

**Sprawozdanie z realizacji studenckich praktyk zawodowych
przez studentów studiów stacjonarnych i niestacjonarnych I stopnia
kierunków: Ekonomia oraz Zarządzanie
w roku akademickim 2016/2017**

Opracowanie: dr inż. Anna Sworowska

Opiekun praktyk zawodowych w roku akademickim 2016/2017

Szczecin, 12.10.2017

Wprowadzenie

Na Wydziale Ekonomicznym Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie praktyki zawodowe są integralnym elementem kształcenia na studiach pierwszego stopnia kierunków: ekonomia, zarządzanie oraz turystyka i rekreacja.

Organizację i przebieg studenckich praktyk zawodowych na Wydziale Ekonomicznym ZUT w Szczecinie regulują:

- przepisy ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164 poz. 1365 ze zm.),
- plany studiów zatwierdzone przez Radę Wydziału - zgodne ze standardami kształcenia dla poszczególnych kierunków studiów,
- Regulamin studiów wyższych w Zachodniopomorskim Uniwersytecie Technologicznym w Szczecinie,
- Zarządzenie Rektora Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie nr 169 z dnia 20 listopada 2009 r. w sprawie zasad realizowania praktyk zawodowych studentów Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie, będących obywatelami polskimi,
- Uchwała nr 391/2015 Rady Wydziału Ekonomicznego z dnia 27 listopada 2015 r. w sprawie określania zasad i trybu zaliczania praktyk zawodowych wynikających z planów studiów i programów nauczania.

Podstawowym celem studenckich praktyk zawodowych realizowanych przez studentów Wydziału Ekonomicznego Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie w roku akademickim 2016/2017 było nabycie wiedzy i umiejętności praktycz-

nych uzupełniających i pogłębiających wiedzę uzyskaną przez studentów w toku zajęć dydaktycznych. Realizacja praktyk miała też na celu stworzenie możliwości potwierdzenia i rozwoju kompetencji zawodowych studentów uzyskanych w ramach wybranego kierunku kształcenia i/lub specjalności, a także ukształtowanie postaw wobec potencjalnych pracodawców i współpracowników.

Studenci Wydziału Ekonomicznego Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie w roku akademickim 2016/2017 mogli realizować praktyki zawodowe po I lub II roku studiów, a warunkiem zaliczenia 4 semestru studiów była zrealizowana i zaliczona praktyka zawodowa.

Studenci studiów pierwszego stopnia kierunków: ekonomia oraz zarządzanie byli zobowiązani do odbycia praktyki zawodowej trwającej nie krócej niż 3 tygodnie, tj. 15 dni roboczych.

Praktyki zawodowe mogły być realizowane w wybranej przez studenta albo wskazanej przez opiekuna praktyk jednostce gospodarczej lub instytucji, w kraju lub za granicą. Warunkiem skierowania studenta na praktykę do danego przedsiębiorstwa lub instytucji była pewność, iż będzie on miał szansę osiągnąć zakładane dla danego kierunku studiów efekty kształcenia określone w programie praktyk.

Przed skierowaniem studentów na praktykę zawodową z zakładami pracy były podpisywane indywidualne umowy.

Rozliczenie i zaliczenie praktyki zawodowej realizowane było przez opiekuna praktyk po uprzednim przeprowadzeniu rozmowy ze studentem oraz przedłożeniu przez niego potwierdzenia odbycia praktyki, sprawozdania z realizacji praktyk oraz dziennika praktyk, w którym opisane były zadania wykonywane przez studenta w trakcie praktyki i odpowiadające im efekty kształcenia zgodnie z programem praktyk dla danego kierunku studiów.

Przedmiotem weryfikacji były wiedza, umiejętności oraz kompetencje personalne i społeczne uzyskane przez praktykantów podczas praktyk zawodowych. Analiza przedkładanych dzienników praktyk była uzupełniona o szczegółowe pytania zadawane podczas rozmowy zaliczeniowej, weryfikujące stopień i zakres realizacji zadań wskazywanych w dokumentacji.

W trakcie rozmowy ustnej studenci mieli możliwość wyrażenia swojej opinii na temat zrealizowanych praktyk, zdobytych umiejętności i doświadczeń, praktycznej przydatności wiedzy uzyskanej w toku kształcenia, a także oczekiwań pracodawców w stosunku do pracowników.

Na Wydziale Ekonomicznym Zachodniopomorskiego Uniwersytetu Technologicznego w Szczecinie istniała również możliwość zaliczenia na poczet praktyk kompetencji zawodowych nabytych przez studentów podczas pracy i staży zawodowych, prowadzenia działalności gospodarczej lub udziału w obozach i badaniach naukowych, a także podczas praktyki zawodowej odbytej w związku z innymi realizowanymi lub zrealizowanymi przez studenta studiami.

Ogólna charakterystyka przebiegu praktyk

W roku akademickim 2016/2017 obowiązek rozliczenia praktyk zawodowych objął 58 studentów II roku kierunku ekonomia (studiujących w trybie stacjonarnym) oraz 46 studentów II roku kierunku zarządzanie (w tym 35 studiujących w trybie stacjonarnym i 11 w trybie niestacjonarnym). Jedna osoba (studentka studiów stacjonarnych

kierunku ekonomia) zrealizowała praktyki zawodowe w poprzednim roku akademickim. Szczegóły zaprezentowano w tabeli 1.

W roku akademickim 2016/2017, w grupie studentów II roku studiów stacjonarnych i niestacjonarnych kierunków: zarządzanie oraz ekonomia, studenckie praktyki zawodowe do dnia 17.09.2017 r. (koniec sesji jesiennej) zaliczyło¹ 97 studentów (93%), w tym (por. tabela 1):

- 55 studentów studiów stacjonarnych kierunku ekonomia,
- 32 studentów studiów stacjonarnych kierunku zarządzanie,
- 10 studentów studiów niestacjonarnych kierunku zarządzanie.

Jak wynika z tabeli 1, w roku akademickim 2016/2017 w sumie ponad 18% studentów studentów studiów I stopnia kierunków zarządzanie i ekonomia, którzy mieli rozliczyć obowiązkową praktykę, uzyskało zaliczenie praktyk zawodowych na podstawie udokumentowania posiadanych kompetencji zawodowych. Podstawą uznania posiadanych przez studenta kompetencji zawodowych była prowadzona przez studenta działalność gospodarcza, wykonywana praca zarobkowa bądź zrealizowana praktyka zawodowa związana z innymi realizowanymi przez studenta studiami, gwarantujące osiągnięcie odpowiednich dla danego kierunku studiów efektów kształcenia określonych w programie praktyk.

Tabela 1.

Dane ogólne dotyczące praktyk zawodowych studentów Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie w roku akademickim 2016/2017

Wyszczególnienie	Rok akad.	Studia stacjonarne		Studia niestacjonarne
		Kierunek		
		Ekonomia	Zarządzanie	Zarządzanie
Liczba studentów II roku studiów, którzy zrealizowali praktykę zawodową	2015/2016	1	0	0
	2016/2017	50	24	3
Liczba studentów, którzy uzyskali zaliczenie na podstawie udokumentowania kompetencji zawodowych		4	8	7

W roku akademickim 2016/2017 w większości studenci realizowali praktyki zawodowe w czasie letnich wakacji. W uzasadnionych przypadkach na wniosek studenta Prodziekan ds. studenckich wyrażał zgodę na realizację praktyk w innym okresie, tj. w trakcie roku akademickiego, jednakże w czasie wolnym od zajęć dydaktycznych.

Hospitacje praktyk zawodowych

W roku akademickim 2016/2017 przeprowadzono wrywkową telefoniczną hospitację praktyk zawodowych na kierunkach studiów stacjonarnych w celu uzyskania od zakładowych opiekunów praktyk informacji na temat:

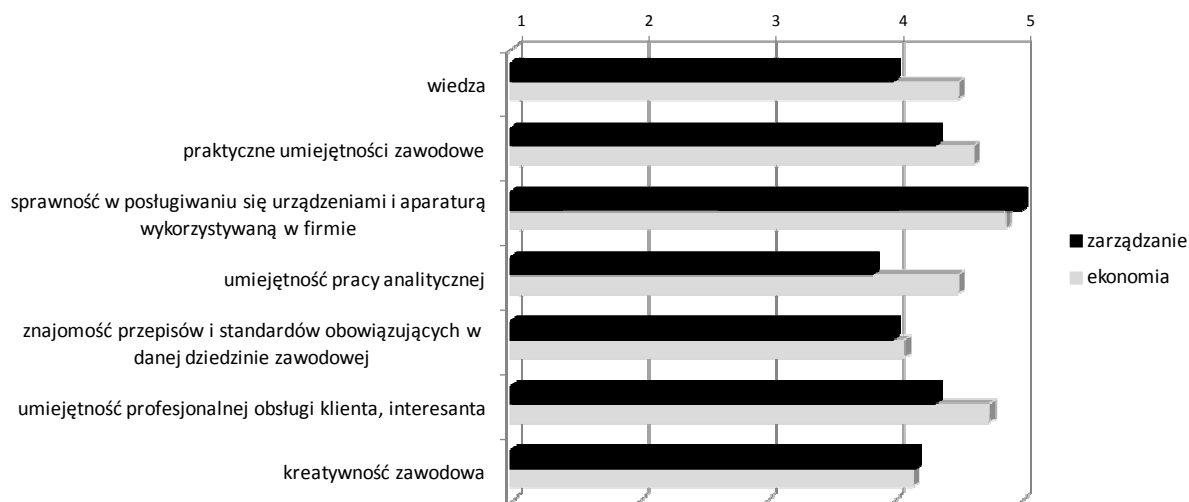
¹ Zaliczenie praktyki odnosi się zarówno do studentów, którzy realizowali ją jako studencką praktykę zawodową, jak i studentów, którym zostały uznane kompetencje zawodowe nabyte w innych formach praktyk.

- adekwatności zadań przydzielanych do wykonania studentowi do zakładanych efektów kształcenia,
- oceny przygotowania merytorycznego studenta do wypełniania obowiązków w ramach praktyki,
- oceny postaw, kompetencji społecznych i osobowych studenta w trakcie wypełniania obowiązków podczas praktyki,
- zaleceń praktykodawców dotyczących poprawy jakości i organizacji procesu praktykowania.

Hospitacje przeprowadzono w dniach 19-25.07.2017 r. w liczbie 8 na kierunku ekonomia (16% studentów realizujących praktyki w okresie wakacyjnym) oraz 3 na kierunku zarządzanie (12%).

W przypadku hospitowanych studentów wszystkie wykonywane zadania były adekwatne do zakładanych efektów kształcenia. Studenci wykonywali przede wszystkim zadania związane z uzupełnianiem i digitalizacją danych (wprowadzanie danych do ksiąg i komputerowych baz danych, rejestracja i dekretacja dokumentów), zapoznawali się z obowiązującą w miejscu pracy dokumentacją (sprawozdania, przepisy), rzadziej samodzielnie poszukiwali potrzebnych informacji i opracowywali wnioski z analiz. Każdy z hospitowanych w miejscu praktyki miał możliwość poznania zasad funkcjonowania zakładu pracy, wykonywania zadań praktycznych oraz współpracy w środowisku zawodowym.

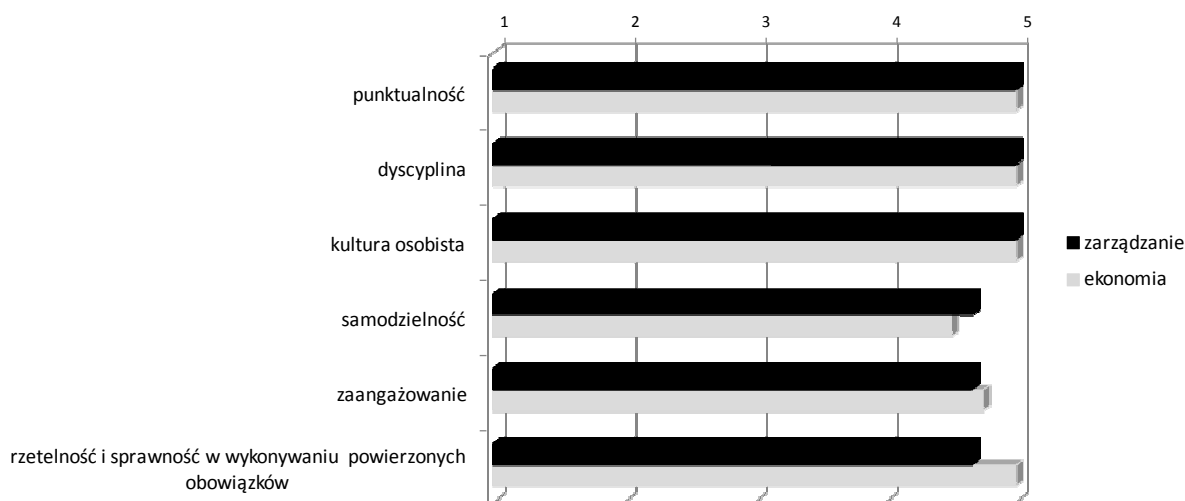
Zakładowi opiekunowie praktyk oceniali hospitowanych studentów pod względem ich przygotowania merytorycznego do wykonywania obowiązków zawodowych w zakresie działalności organizacji, w jakiej realizowane były praktyki, w skali od 1-5 (tam, gdzie dana cecha była istotna). Wyniki przedstawia rysunek 1.



Rysunek 1. Średnia ocena przygotowania merytorycznego studentów kierunku ekonomia oraz kierunku zarządzanie Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie do wykonywania obowiązków zawodowych wg hospitowanych zakładowych opiekunów praktyk

Studentów obu kierunków najbardziej doceniono za sprawność w posługiwaniu się urządzeniami i oprogramowaniem stosowanym w zakładzie pracy. Relatywnie nisko oceniono umiejętności pracy analitycznej studentów zarządzania, a także znajomość przepisów obowiązujących w danej branży i kreatywność zawodową (studentów obu kierunków).

Ocenię podlegały też postawy, kompetencje społeczne i osobowe studentów, zaobserwowane w trakcie wypełniania obowiązków podczas praktyki. Wyniki przedstawiono na rysunku 2.



Rysunek 2. Średnia ocena postaw, kompetencji społecznych i osobowych studentów kierunku ekonomia oraz kierunku zarządzanie Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie do wykonywania obowiązków zawodowych wg hospitowanych zakładowych opiekunów praktyk

Kompetencje „miękkie” zostały ocenione bardzo wysoko przez zakładowych opiekunów praktyk, przy czym zalecają oni w procesie edukacji większą uwagę zwrócić na wzmocnienie samodzielności studentów w rozwiązywaniu problemów czy poszukiwaniu informacji. Ponadto, praktykodawcy sugerują rozwinięcie u studentów dążenia do samodzielnej aktualizacji zdobytej już wiedzy, pogłębienie umiejętności czytania ze zrozumieniem, rozwój kompetencji językowych (język obcy) oraz umiejętności matematycznych, statystycznych i pracy z programem MS Excel.

W zależności od specyfiki prowadzonej działalności, zakładowi opiekunowie praktyk zwrócili uwagę na kilka trudności związanych z ich realizacją:

- ze względu na przepisy dotyczące ochrony danych osobowych praktykanci mają ograniczony dostęp do dokumentacji bankowej, co utrudnia im powierzanie bardziej ambitnych obowiązków w tej działalności;
- specyficznym wymaganiem w przedsiębiorstwie doradczym z zakresu podatków jest bardzo dobra znajomość prawa podatkowego, stąd w tego typu przedsiębiorstwach wymagana jest od studenta aktualizacja wiedzy z tego zakresu.

Opiekunowie praktyk sugerowali również uelastycznienie czasu realizacji praktyk i dostosowania go do realnych potrzeb organizacji przyjmujących studentów. Deklarowano chęć przyjęcia praktykantów w terminach intensywnych działań, poza okresem sprawozdawczym czy na dłuższy niż dotychczas okres (od 4 tygodni do pół roku). J

Miejsce realizacji praktyk

Analiza dokumentacji praktyk i ich przebiegu wykazała, że w roku akademickim 2016/2017 studenci kierunków: ekonomia oraz zarządzanie zrealizowali praktyki w przedsiębiorstwach i instytucjach umożliwiających osiągnięcie celów i efektów kształcenia założonych w ogólnym programie studiów i programach praktyk. Studenci odbywali praktyki w przedsiębiorstwach prowadzących różnego rodzaju działalność gospodarczą, podmiotach

nieprowadzących działalności gospodarczej oraz jednostkach sektora finansów publicznych. W szczególności studenci studiów stacjonarnych odbywali praktyki w:

- różnych wydziałach i referatach jednostek samorządu terytorialnego, urzędów administracji rządowej, w agencjach rządowych – 24% studentów kierunku ekonomia i 26% studentów kierunku zarządzanie,
- biurach zajmujących się usługowym prowadzeniem ksiąg podatkowych i rachunkowych – ponad 34% studentów kierunku ekonomia,
- podmiotach zajmujących się działalnością w zakresie pośrednictwa w obrocie nieruchomościami oraz podmiotach zajmujących się zarządzaniem (administrowaniem) nieruchomościami – ponad 11% studentów kierunku zarządzanie (specjalność zarządzanie nieruchomościami),
- innych podmiotach, m.in. instytucjach finansowych (bankach), firmach świadczących usługi transportowe, organizacjach doradczych, instytucjach oświatowych i kultury, ośrodkach zdrowia oraz organizacjach pożytku publicznego, przedsiębiorstwach gospodarki komunalnej, a także w firmach usługowych, produkcyjnych, handlowych (przy czym najczęściej studenci obydwu kierunków wykonywali obowiązki w działach księgowości, kadrowo-płacowych lub wspomagali procesy sprzedażowe).

Studenci studiów niestacjonarnych na kierunku ekonomia w większości zaliczali swoją pracę zarobkową w poczet praktyk, przy czym zasadniczo były to staże lub praca zawodowa w przedsiębiorstwach produkcyjnych lub usługowych. W jednym przypadku na poczet praktyk zaliczono prowadzenie własnej działalności gospodarczej.

Analizując miejsca odbywania praktyk należy stwierdzić, że studenci, co do zasady, realizowali praktyki zawodowe w pobliżu swojego miejsca zamieszkania lub bezpośrednio w Szczecinie. Kilkoro studentów realizowało praktykę w innych miejscowościach w Polsce (głównie województwa ościennie: lubuskie i wielkopolskie). W roku akademickim 2016/2017 jedna studentka (studia stacjonarne, kierunek zarządzanie) praktyki zrealizowała w Niemczech (przedsiębiorstwo zajmujące się wynajmem i naprawą łodzi). Strukturę studentów ze względu na miejsce odbywania praktyk przedstawia tabela 2.

Tabela 2.

Struktura ilościowa studentów Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie w roku akademickim 2016/2017 ze względu na miejsce odbywania praktyk

Kierunek	Miejsce odbywania praktyk	
	województwo	
	zachodniopomorskie	inne
Ekonomia (studia stacjonarne)	50	5
Zarządzanie (studia stacjonarne)	26	6
Zarządzanie (studia niestacjonarne)	9	1

Studenci z reguły odbywali praktyki zgodnie z realizowanymi specjalnościami studiów. Na podstawie przeprowadzonych rozmów ze studentami, można stwierdzić, że praktyka umożliwiła studentom zweryfikowanie poglądów na temat zawodu/miejsca pracy i oczekiwań względem przyszłej pracy zawodowej.

Osiągane efekty kształcenia w zakresie praktyk zawodowych

Oceniając efekty kształcenia uzyskane podczas realizacji praktyk zawodowych (na podstawie przeprowadzonych rozmów ze studentem oraz analizy dokumentacji dotyczącej praktyk zawodowych) należy stwierdzić, że praktyki umożliwiły:

- Poznanie zasad funkcjonowania zakładu pracy (struktury organizacyjnej, struktury zarządzania, powiązań między komórkami organizacyjnymi przedsiębiorstwa i powiązań między przedsiębiorstwem a podmiotami zewnętrznymi itp.).
- Nabycie wiedzy o przebiegu procesów gospodarczych w przedsiębiorstwie.
- Nabycie umiejętności pracy zespołowej i zachowań organizacyjnych (dyscyplina, hierarchia), umiejętności komunikacji wewnątrz jednostki i poza nią.
- Wykształcenie lub udoskonalenie umiejętności z zakresu dokumentacji, ewidencji i sprawozdawczości procesów gospodarczych, w tym odnoszących się do zasobów ludzkich.
- Rozszerzenie innych umiejętności związanych bezpośrednio ze specjalnością lub kierunkiem studiów.
- Zweryfikowanie wiedzy teoretycznej i umiejętności nabytych w toku studiów.

Stopień uzyskania wskazanych efektów kształcenia był zróżnicowany (por. tabela 3), na co wpływ miały zarówno zaangażowanie i wiedza studenta, jak i miejsce praktyk (zakład pracy) oraz inne czynniki, np. koniunktura, okres odbywania praktyki, podejście pracodawcy do organizacji praktyk. Ten ostatni czynnik był wskazywany przez studentów, jako kluczowy problem w przypadku praktykodawców, którzy nie zezwalali studentom samodzielnie wykonywać zadań na stanowisku pracy.

Tabela 3.

Struktura studentów Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie w roku akademickim 2016/2017 ze względu na uzyskane efekty kształcenia (do dn. 17.09.2017 r)

Kierunek	bdb	db plus	db	dst plus	dst	brak zaliczenia
Ekonomia (studia stacjonarne)	44	10	1	0	0	3
Zarządzanie (studia stacjonarne)	16	9	5	1	1	3
Zarządzanie (studia niestacjonarne)	6	1	3	0	0	1

Na podstawie przeprowadzonej analizy efektów kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych i personalnych można stwierdzić, iż spośród studentów II roku kierunków ekonomia (studiów stacjonarnych) oraz zarządzanie (studiów stacjonarnych i niestacjonarnych) pierwszego stopnia zobowiązanych do odbycia praktyk zawodowych w roku akademickim 2016/2017:

- 1) 63% studentów:
 - zna i objaśnia zasady funkcjonowania podmiotu gospodarczego, omawia zakres podmiotowy i przedmiotowy czynności wykonywanych w wybranych komórkach organizacyjnych podmiotu, objaśnia przebieg zadań prowadzonych na danym stanowisku pracy,

- wykonywało powierzone zadania wynikające z ramowego programu praktyk, objaśniało ich przebieg i skutki, planowało i wykonywało wybrane czynności w sposób przyjęty w danym zakładzie pracy i na danym stanowisku,
- wykonywało powierzone zadania w sposób adekwatny do swoich umiejętności, oczekiwań przełożonych i zespołu w którym pracowali;
 - 2) 19% studentów:
 - zna zasady funkcjonowania podmiotu gospodarczego, omawia zakres podmiotowy i przedmiotowy czynności wykonywanych w wybranych komórkach organizacyjnych podmiotu,
 - wykonywało powierzone zadania wynikające z ramowego programu praktyk, objaśniało ich przebieg, wykonywało wybrane czynności w sposób przyjęty w danym zakładzie pracy i na danym stanowisku,
 - wykonywało powierzone zadania w sposób adekwatny do swoich umiejętności;
 - 3) 9% studentów:
 - zna zasady funkcjonowania podmiotu gospodarczego i zakres podmiotowy i przedmiotowy czynności wykonywanych w wybranych komórkach organizacyjnych podmiotu,
 - wykonywało powierzone zadania wynikające z ramowego programu praktyk oraz wykonywało wybrane czynności w sposób przyjęty w danym zakładzie pracy i na danym stanowisku,
 - wykazywało chęć podejmowania i wykonywania powierzonych czynności w zakładzie pracy;
 - 4) 1% studentów:
 - zna zasady funkcjonowania podmiotu gospodarczego,
 - wykonywało powierzone zadania wynikające z ramowego programu praktyk,
 - wykazywało umiarkowaną chęć podejmowania i wykonywania wybranych czynności w zakładzie pracy;
 - 5) 1% studentów:
 - zna niektóre zasady funkcjonowania podmiotu gospodarczego,
 - odbyło praktyki i wykonywało niektóre z powierzonych czynności wynikających z ramowego programu praktyk,
 - wykazywało umiarkowaną chęć podejmowania wybranych czynności w zakładzie pracy;
- 6) 7% studentów (odsetek ten dotyczy wszystkich studentów – w tym skreślonych, którzy nie uzyskali zaliczenia praktyk zawodowych w roku akademickim 2016/2017):
 - nie zna zasad funkcjonowania podmiotu gospodarczego, w którym realizowało praktyki,
 - nie odbyło praktyk zawodowych lub nie wykonywało powierzonych czynności wynikających z ramowego programu praktyk,
 - nie wykazywało chęci podejmowania i wykonywania powierzanych czynności w zakładzie pracy.

5 z 7 osób, które w roku akademickim 2016/2017 nie osiągnęły efektów kształcenia w zakresie praktyki zawodowej, nie podejmowało kontaktu z opiekunem praktyk.

Należy podkreślić, iż część studentów realizujących praktyki zawodowe w roku akademickim 2016/2017 zadeklarowała nawiązanie podczas praktyk kontaktów zawodowych umożliwiających ich późniejsze wykorzystanie, np. w momencie poszukiwania pracy lub podczas zbierania materiałów źródłowych do pracy dyplomowej lub prac zaliczeniowych. Część respondentów wskazała, że podczas praktyk zapoznano ich ze specjalistycznym oprogramowaniem komputerowym (najczęściej rachunkowo-księgowym, z obszaru zarządzania nieruchomościami lub obliczeń statystycznych).

Wnioski

Doświadczenie nabyte w zakresie organizacji praktyk, przeprowadzone rozmowy ze studentami i zakładowymi opiekunami praktyk oraz analiza dokumentacji dotyczącej praktyk zawodowych w roku akademickim 2016/2017 przez studentów Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie pozwoliły sformułować następujące wnioski:

- Praktyki zawodowe umożliwiają studentom nabycie praktycznych umiejętności uzupełniających lub porządkujących wiedzę uzyskaną w toku studiów (studenci szczególnie podkreślają tutaj przydatność przedmiotów „specjalnościowych”). Praktyki zawodowe realizowane przez studentów Wydziału Ekonomicznego ZUT w Szczecinie umożliwiają praktyczne poznanie procesów zachodzących w instytucjach i przedsiębiorstwach różnych branż, umożliwiają nabycie umiejętności dokumentowania tych procesów, posługiwania się specjalistycznymi narzędziami informatycznymi wspomagającymi realizację zadań statutowych organizacji. Praktyka zawodowa pozwala na formowanie postaw społecznych i personalnych. Podczas praktyki studenci uczą się pracy w zespole, poznają zachowania organizacyjne i kształcą umiejętność organizowania pracy, a także nabywają świadomości własnych ograniczeń w obszarze kompetencji.
- Praktyki zawodowe umożliwiają studentom praktyczne rozpoznanie rynku pracy (szczególnie na poziomie regionalnym i lokalnym), a także niejednokrotnie nawiązanie kontaktów zawodowych pozwalających na ich późniejsze wykorzystanie, np. w momencie poszukiwania pracy lub zbierania materiałów źródłowych do pracy dyplomowej lub prac zaliczeniowych. Studenci pozyskują wiedzę na temat specyficznych wymagań zawodowych w konkretnych typach organizacji oraz dokonują rozeznania względem własnych preferencji zawodowych.
- W sferze organizacji praktyk należy zwracać szczególną uwagę na wybór zakładu pracy, w którym studenci podejmują praktyki. Powinny to być bowiem jednostki umożliwiające w szerokim zakresie realizację programu praktyk oraz „właściwą” opiekę ze strony zakładowego opiekuna praktyk. Istotne jest także powiązanie profilu organizacji (lub działu organizacji), a także przewidywanego zakresu obowiązków oraz realizowanych zadań, z wybraną przez studenta specjalnością lub obszarem tematycznym przyszłej pracy dyplomowej. Istotna jest również dostępność (możliwość kontaktu) i zaangażowanie zakładowego opiekuna praktyk w proces praktykowania.
- Dokonana w roku akademickim 2016/2017 pilotażowa hospitacja praktyk wskazuje na zasadność prowadzenia takiego badania w kolejnych latach, szczególnie pod kątem uzyskiwania informacji o charakterze jakościowym (zbyt mała próba, wynikająca z utrudnionego kontaktu z zakładowymi opiekunami praktyk, ogranicza przydatność

wniosków opracowanych na podstawie danych ilościowych), dotyczących wymagań zawodowych względem przyszłych absolwentów Wydziału Ekonomicznego.

- Zakładowi opiekunowie praktyk zgłaszają potrzebę uelastycznienia terminów realizowania praktyk względem specyficznych potrzeb zakładów pracy. Ich propozycje są jednak niespójne (sugestie dotyczą różnych terminów i różnej długości trwania praktyki), dlatego w chwili obecnej trudno zaproponować konkretne rozwiązanie tej kwestii.
- Studenci na kierunku ekonomia oraz na kierunku zarządzanie są zobowiązani do zrealizowania praktyki zawodowej w wymiarze 3 tygodni, tj. 15 dni roboczych. Zakładając, iż jeden dzień roboczy to wymiar 8h, student w celu zaliczenia praktyki powinien poświęcić ok. 120 godzin nakładu pracy. Praktyce zawodowej na obu wymienionych kierunkach przypisane są 3 punkty ECTS, co wskazuje na mniejszy wymiar zaangażowania (ok. 90 h). Należy zatem w odpowiednich ustaleniach formalnych doprecyzować wymiar godzinowy praktyki zawodowej lub zwiększyć liczbę punktów ECTS przypisanych temu przedmiotowi.

Szczecin, 12.10.2017 r.